

**תשובות לשאלות הבהרה למכרז פומבי מס' 01/2021  
למתן שירותי הנה"ח שירותי שכר וראיית חשבון עבור "נשרים"  
החברה הכלכלית לנשר בע"מ**

| מס"ד | נוסח השאלה                                                                      | תשובות                                                                                                                                                       |
|------|---------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1    | נבקש לבחון בשנית את גובה העלות                                                  | ע"פ תקנה 18' לתקנות חובת המכרזים, תשנ"ג 1993, ניתן להתנות את השתתפות המכרז בתשלום סביר בעלות הפקת המכרז. המדובר בסכום סביר ולפיכך סכום ההשתתפות יוותר בעינו. |
| 2    | מהו מספר העובדים בחברה? לצורך הכנת תלושי שכר                                    | נכון להיום הדרישה הינה הכנת תלושי שכר ל- 5 עובדים. אין גמלאים המועסקים בחברה.                                                                                |
| 3    | הערכה של מספר עובדים בחברה                                                      | נכון להיום הדרישה הינה הכנת תלושי שכר ל- 5 עובדים. אין גמלאים המועסקים בחברה.                                                                                |
| 4    | כמות הפקת חשבוניות                                                              | המדובר בהפקת כ- 50 חשבוניות מידי חודש                                                                                                                        |
| 5    | הפקת חשבוניות                                                                   | הפקת חשבוניות, דרישות תשלום וכיוצ"ב הינן באחריותו של רואה החשבון החיצוני.                                                                                    |
| 6    | מי נותן/נותני השירותים כיום בחברה נשוא המכרז?                                   | כיום השירות ניתן על ידי משרד אוטניק, סימון ושות'                                                                                                             |
| 7    | מתי מתבצע התשלום עבור השירותים נשוא המכרז                                       | התשלום מתבצע אחת לחודש                                                                                                                                       |
| 8    | מהי תוכנת השכר שעובדים עימה כיום בחברה?                                         | נכון להיום תוכנת השכר – ריווחית. לחברה ניתנת האפשרות להחליף תוכנה ככל שתחפוץ בכך.                                                                            |
| 9    | האם ישנה חברת הסדרים שסולקת את התשלומים בגין התנאים הסוציאליים? ואם כן, מי היא? | בשלב זה רואה החשבון החיצוני מטפל בנושא סליקת התשלומים בגין תנאים סוציאליים.                                                                                  |

|    |                                                                                                                                                          |                                                                                                                                           |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 10 | באיזה חודש נהוג לדווח על ימי העדרות/שעות נוספות/ ימי מחלה/ ימי חופשה, האם בחודש המשכורת או בחודש שלאחר מכן.                                              | הדיווח על ימי חופשה וכו', מדווח בחודש שלאחר מכן.                                                                                          |
| 11 | בכמה ימי עבודה חודשיים מדובר עבור עובד/ת למתן שירותי חשבות שכר                                                                                           | במסגרת מתן שירותי ראיית חשבון חיצוניים נכלל בין היתר גם שירותי חשבות שכר. לא קיימת דרישה מינימלית ו/או מקסימלית למניין הימים הנדרש בחודש. |
| 12 | האם קיימת הצמדה של התמורה לשכר הממוצע במשק או לכל מדד אחר? ואם כן, מהו המדד?                                                                             | לא קיימת הצמדה                                                                                                                            |
| 13 | האם קיימת מגבלת הנחה מינימלית?                                                                                                                           | לא קיימת                                                                                                                                  |
| 14 | האם סכום הריטיינר החודשי כרשום בנספח ה' בסך 3,500 ₪ הינו עבור שירותי ראיית חשבון והן עבור שירותי חשבות שכר?                                              | סכום הריטיינר במופיע במסמכי המכרז הינו עבור שירותי ראיית חשבון וחשבות שכר                                                                 |
| 15 | האם צריך למלא את נספחים (2), (5) ו- ג' (1) במעמד הגשת המכרז או רק לאחר הזכייה? במידה וכן, האם יש להחתים הן את רואה החשבון והן את חשב השכר?               | יש למלא את כלל טפסי המכרז כולל הנספחים ולחתום על הכל.                                                                                     |
| 16 | בסעיף 8.3 למסמכי המכרז נדרש לצרף לטופס ההצעה מסמכי קו"ח, תעודות ותצהיר חתום של המבצע – האם רק של רואה החשבון כפי שרשום בסעיף או שצריך בנוסף של חשב השכר? | יש לצרף קורות חיים של יחיד המציע מטעם החברה תעבוד בתקופת ההתקשרות.                                                                        |
| 17 | מה ההגדרה של המונח "גוף רלוונטי" בסעיפים 7 + 3 בנספחים ג' + ג'1 בהתאמה.                                                                                  | ראה סעיף 6 לנספח ג'                                                                                                                       |